



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 145»

Россия, 660077 Красноярский край, г.Красноярск, ул. 78 Доброволецкой бригады, 1а, тел(391).228-07-71; факс 212-60-10

ОГРН 1022402475952 ИНН/КПП 2465041028/246501001, e-mail: sch145@mail.ru

Коррупциогенная карта рабочего места директора МАОУ СШ № 145

Процесс	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки				Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления (высокая - «скорее всего»; средняя - «может быть»; низкая - «вряд ли»)	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов	Общая оценка подпроцесса по критическим точкам					
Взаимодействие с обучающимися и их родителями (законными представителями)	Принём, перевод и отчисление детей в соответствии с нормативными документами	а) директор б) заместители директора в) Родители (законные представители) обучающихся.	0	2	3	низкий	а) предоставление (неа) превышение предусмотренных законом преимуществ для зачисления б) жалобы в) нарушения, выявленные в ходе проверок	а) злоупотребление должностными полномочиями б) присвоение денежных средств		средняя	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) нарушение СанПиН 2.4.2.2821-10 в части комплектования учебных классов; г) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.
Обеспечение объективности оценки качества образования		а) директор б) заместители директора по УР; в) учителя.	2	2	3	низкий	а) необъективность выставления оценок; б) завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видности успеваемости и выполнения муниципального задания.	а) отсутствие достоверной отчетности.	а) манипуляция данными; б) предоставление ложной отчетности.	низкая	а) частные жалобы; б) проведение дополнительных проверок; в) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.

	Проведение промежуточной/ итоговой аттестации обучающихся	а) директор б) заместители директора по УР; в) учителя.	2	2	3	низкий	а) необъективность выставления оценок; б) завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости и выполнения муниципального задания.	а) отсутствие достоверной отчетности.	а) манипуляция данными; б) предоставление ложной отчетности.	низкая	а) частные жалобы; б) проведение дополнительных проверок; в) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.
	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом ОУ, дополнительных источников финансирования средств со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	а) директор б) педагогические работники в) родители (законные представители) обучающихся.	6	5	4	средний	а) частные жалобы; б) нарушения выявленные в ходе проверки в) расточительный образ жизни сотрудников.	а) присвоение денежных средств; б) изменение целевого назначения; в) отсутствие достоверной, полной и объективной отчетности.	а) манипуляция данными; б) хищения; в) предоставление ложной отчетности; г) нецелевое использование денежных средств.	высокая	а) судебные разбирательства; б) частные жалобы; в) снижение индекса доверия к ОУ; г) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; д) увольнение кадров и поиск новых сотрудников
Взаимодействие с трудовым коллективом	Привет/подбор/ расстановка/ увольнение кадров	а) директор б) специалист по кадрам; в) заместители директора г) соискатели должности	3	3	5	средний	а) длительное отсутствие на работе по долгу; б) уважительных причин принятых отпусков; в) недостаток компетенции работника г) нарушение профессиональной этики	а) служебный подлог; б) злоупотребление полномочиями	а) действия с нарушением установленных требований; б) споры между руководителем ОУ и работником; в) фаворитизм; г) фальсификация документов.	средняя	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности
	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	а) директор; б) заместители директора по АХР, по ВР, УВР; в) члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ.	3	3	5	средний	а) недостаток компетенции членов комиссии б) непроверенная, вводящая в заблуждение информация в) нарушение Положения об оплате труда работников	а) служебный подлог; б) злоупотребление полномочиями в) необоснованные выплаты сотрудникам	а) дача с нарушением установленных требований; б) споры между членами комиссии; в) фаворитизм; г) фальсификация документов	средняя	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок в) замена членов комиссии г) снижение уровня доверия к членам комиссии д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности

	Создание условий для) директор; непрерывного повышения квалификации работников, аттестации на квалификационную категорию	а) директор; б) заместитель директора по УВР; в) педагоги.	1	1	2	низкий	а) непроверенная, являщаяся в заблуждение информация; б) нарушение графика повышения квалификации работников.	а) служебный подлог; б) злоупотребление должностными полномочиями.	а) деяние с нарушением установленного порядка; критериев; б) фаворитизм; в) фальсификация документов.	низкая	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок в привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.
Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Обеспечение учета, сохранности и пополнения материально-технической базы школы	а) директор; б) заместитель директора по АХР; в) материально ответственные лица.	3	3	5	средний	а) нерегулярная инвентаризация; б) недостоверная, являщаяся в заблуждение информация; в) недовлестворительное отчуждение и документации.	а) злоупотребление должностными полномочиями; б) мошенничество в процессе инвентаризации.	а) хищения и порча; б) створ с поставщиками, поддельниками, исполнителями; в) нецелевая закупка оборудования; г) ложные закупки товаров, работ, услуг; д) манипулирование данными.	средняя	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы; г) снижение качества образовательного процесса; д) замена членов закупочной комиссии; е) замена членов комиссии по списанию; ж) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; з) увольнение кадров и поиск новых сотрудников
	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	а) директор; б) заместитель директора по АХР.	2	2	3	низкий	а) нерегулярная инвентаризация; б) недостоверная, являщаяся в заблуждение информация; в) недовлестворительное отчуждение и документации.	а) злоупотребление должностными полномочиями; б) мошенничество в процессе инвентаризации;	а) хищения и/или порча имущества; б) манипулирование данными; в) действия в обход критериев выявления.	низкая	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы ОУ; г) снижение качества образовательного процесса; д) привлечение виновных лиц к установленной

	Осуществление государственных (муниципальных) закупок для нужд ОУ	а) директор; б) члены закупочной комиссии.	2	2	3	низкий	а) отсутствие достоверной информации о товарах, работах, услугах; б) наличие недостоверной, вводящей в заблуждение информации; в) относительно низкое количество закупок товаров, работ, услуг, приобретенных на конкурентной основе г) злоупотребление правом на закупку товаров, работ, услуг способом «у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)»; д) неадекватность оценки состояния документации и отчетности.	а) злоупотребление полномочиями; б) отсутствие законодательных ограничений на закупку товаров, работ, услуг способом «у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)»	а) хищение денежных средств и иного имущества; б) створ с поставщиками (подрядчиками, исполнителями); в) закупка ненужного оборудования; г) ложные закупки товаров, работ, услуг; д) манипулирование данными; е) нарушение законодательства РФ о закупках и о защите конкуренции	средняя	законом ответственности; е) увольнение кадров и поиск новых сотрудников а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы ОУ; г) снижение качества образовательного процесса; д) замена членов закупочной комиссии; е) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; ж) увольнение кадров и поиск новых сотрудников
Организация и управление. Административно хозяйственная деятельность	Принятие локальных нормативных актов	а) директор	0	1	1	низкий	а) несоответствие локальных нормативных актов требованиям законодательства.	а) нарушение в сфере законодательства, прозрачности внутренних процессов.	а) манипуляция данными; б) фальсификация документов.	низкая	а) судебные разбирательства; б) жалобы; в) проведение дополнительных проверок г) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности

